

ОТЧЕТ
о самообследовании образовательной организации
ЗАО «Индустрия Сервис» за 2018 год.

г.Тула

Процедуру самообследования ЗАО «Индустрия Сервис» регулируют следующие нормативные документы и локальные акты:

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273 от 29.12.2012 г.;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №785 от 29 мая 2014 г. «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от 14.06.2013 г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1324 от 10.12.2013 г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель самообследования: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование — процедура, которая проводится ежегодно, носит системный характер, направлена на развитие образовательной среды и педагогического процесса.

Организация и проведение самообследования.

1. Общая характеристика образовательного учреждения

ЗАО «Индустрия Сервис» г. Тула, ул. Сакко и Ванцетти, д. 9, отдел персонала и подготовки кадров (ОП и ПК). Лицензия инспекции Тульской области по надзору и контролю в сфере образования на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования.

Лицензии № 0133/01950 от 24 июля 2014 года.

Юридический адрес ЗАО «Индустрия Сервис»: г. Тула, ул. Вересаева, д.3-а

Телефон + 7(4872)31-59-12

Адрес электронной почты otdelkadrov@is.tula.ru

Генеральный директор ЗАО «Индустрия Сервис» Дедикин Александр Алексеевич

Санитарно-эпидемиологическое заключение №71.ТЦ.05.000.М.000483.08.12 от 16.08.2012 г. «О соответствии здания, помещения, оборудования Государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам».

Свидетельство о поставке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 71 № 002066979 от 07.09.2006 г.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице серия № 002285943 от 28.08.2002 г.

Устав Закрытого акционерного общества «Индустрия Сервис», утвержденный Общим Собранием Акционеров ЗАО «Индустрия Сервис», протокол №6/2006 от 28 августа 2006 г.

Режим работы ОП и ПК пятидневный с 8-00 до 16-30, выходные дни: суббота и воскресенье.

2. Оценка системы управления организации

Дедикин Александр Алексеевич — генеральный директор;

Рубцов Борис Васильевич — директор по персоналу и правовым вопросам;

Отдел персонала и подготовки кадров, электронная почта otdelkadrov@is.tula.ru.
Разработано и утверждено Положение об отделе персонала и подготовки кадров.
(вставить копию).

Структура и механизм управления образовательной организации ЗАО «Индустрия Сервис» определяют стабильное функционирование предприятия.

3. Оценка образовательной деятельности

Обучение проводится по утвержденным программам профессиональной подготовки рабочих по профессиям, по всем востребованным специальностям для собственного литейного производства:

- формовщик ручной формовки, код профессии 19430 — срок обучения 840 часов;
- формовщик машинной формовки, код профессии 19411- срок обучения 840 часов;
- плавильщик металла и сплавов, код профессии 16626- срок обучения 840 часов;
- заливщик металла, код профессии 12176 - срок обучения 672 часа;
- обмазчик ковшей, код профессии 15228 - срок обучения 504 часа;
- стерженщик ручной формовки, код профессии 18867 - срок обучения 640 часов;
- земледел, код профессии 12264 -срок обучения 480 часов;
- обрубщик литья, код профессии 15379 - срок обучения 480 часов;
- выбивальщик отливок, код профессии 11504 - срок обучения 320 часов;
- стропальщик, код профессии 18897 - срок обучения 320 часов;
- слесарь-ремонтник, код профессии 18559 - срок обучения 840 часов;
- модельщик по деревянным моделям, код профессии 14493 -срок обучения 480 часов;
- лаборант химического анализа, код профессии 13321 - срок обучения 840 часов;
- термист, код профессии 19100 - срок обучения 840 часов;
- слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, код профессии 18526 — срок обучения 160 часов.

Процесс обучения начинается по мере комплектования учебных групп и длится в соответствии с требованиями утвержденных по профессии программ.

Обучение проводится за счет средств предприятия.

Образовательная деятельность организации организована в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

За 2018 год прошли обучение и получили профессию 63 человека, из них по профессиям:

- формовщик ручной формовки — 7 человек;
- формовщик машинной формовки — 4 человека;
- земледел — 3 человека;
- стропальщик — 35 человек;
- обрубщик литья — 9 человек;
- плавильщик металла и сплавов - 3 человека;
- выбивальщик отливок — 1 человек;
- стерженщик ручной формовки — 1 человек.

Всем обученным выданы удостоверения по профессии.

Содержание и качество подготовки обучающихся организовано в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к образовательной организации.

Обучение организуется в виде теоретического и производственного обучения.

- 5.2. Теоретическое обучение проводится в учебном классе Предприятия штатным преподавателем отдела персонала и подготовки кадров.
- 5.3. Производственное обучение организуется непосредственно в структурных подразделениях Предприятия. Процесс производственного обучения проходит под руководством наставника производственного обучения (из числа высококвалифицированных рабочих), назначаемых приказом по Предприятию.
- 5.4. Для производственного обучения в структурном подразделении выделяют рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами и материалами. Контроль за ходом профессиональной подготовки возлагается на главного металлурга и начальника литейного производства.
- 5.5. Теоретическое обучение осуществляется в учебных группах с отрывом от производства по расписанию. Преподавателем производственного обучения составляется расписание занятий и ведется журнал теоретического обучения, в котором отражен учет успеваемости и посещаемости обучаемого.
- 5.6. Производственное обучение организуется на рабочем месте под руководством неосвобожденного от основной работы наставника производственного обучения.
- 5.7. Теоретическое и производственное обучение осуществляется в пределах рабочего времени, согласно учебным планам и программе по соответствующей профессии.
- 5.8. Программы обучения по конкретным профессиям составляются преподавателем производственного обучения, согласовываются с руководителями структурных подразделений и утверждаются генеральным директором.
- 5.9. Сроки обучения устанавливаются исходя из программы обучения, специфики профессии, но не могут быть более 6 месяцев.
- 5.10. По окончании производственного обучения обучающийся должен выполнить квалификационную пробную работу. Преподаватель производственного обучения оценивает результаты обучения посредством проведения контрольных занятий и экзаменов.
- 5.11. По результатам выполненной квалификационной пробной работы и определения уровня квалификации, оформляется заключение о сдаче квалификационной (пробной) работы.
- 5.12. По окончании срока обучения, после успешного выполнения квалификационной пробной работы, работник сдает экзамен действующей на Предприятии квалификационной комиссии, на присвоение ему рабочей специальности (квалификационного разряда). Результаты экзамена по обучению на производстве заносятся в протокол квалификационной комиссии о присвоении рабочему профессии, разряда.
- 5.13. При успешной сдаче экзамена, на основании протокола квалификационной комиссии, отдел персонала и подготовки кадров готовит приказ о присвоении работнику определенной профессии,

6. Оценка качества кадрового обеспечения

Преподаватель производственного обучения Чирьева Галина Александровна — закончила Машиностроительный техникум по специальности техник-технолог литейного производства. Работала мастером в литейном производстве 15 лет, с 01.12.2015 года — преподаватель производственного обучения.

Высокий профессиональный уровень педагога позволяет качественно решить задачи по обучению рабочих выбранным профессиям.

7. Оценка качества учебно-методического обеспечения

Теоретическое обучение проводится в учебном классе.

В классе установлено оборудование общего назначения: письменные столы, стулья, вешалка, книжные шкафы с литературой по изучаемым предметам.

В коллективном учебном процессе используются следующие виды наглядных пособий, способствующих повышению эффективности учебного процесса:

- печатные — таблицы, плакаты, стенды;
- объемные — макеты, модели, натуральные предметы;
- звукотехнические - видео и DVD фильмы по технологическим процессам изготовления отливок, охране труда и пожарной безопасности.

Для производственного обучения в структурном подразделении выделяются рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами и материалами

Материально-техническая обеспечение организации соответствует эпидемиологическим правилам, требованиям пожарной безопасности, комплекс технических средств обучения способствует повышению эффективности учебного процесса.

II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	63 человека
1.1.1.	По очной форме обучения	63 человека
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек

1.2.1	По очной форме обучения	63 человека
1.2.3	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	15 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	0 человек
1.5	Численность /удельный вес студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0 человек/ 0%
1.6	Численность / удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	0 человек/ 0%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровня, в общей численности студентов (курсантов)	0 человек/ 0%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получивших государственную академическую стипендию, в общей численности студентов.	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников отдела ОП и ПК	1 человек 100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.11.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.11.2	Первая	0 человек/ 0%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации /профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	1 человек/ 100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	0 человек

	обеспечения (деятельности)	тыс.руб.
2.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	0 тыс.руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	0 тыс.руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения, деятельности) к средней заработной плате по экономике региона	113%
3	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	27,5 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 человек/ 0%

III. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства, созданная система работы образовательной организации ЗАО «Индустрия Сервис» позволяет качественно готовить работников к выполнению своих профессиональных обязанностей по полученной профессии.

Директор по персоналу и
правовым вопросам

Начальник юридического отдела

Начальник ОП и ПК

Инженер по подготовке кадров

Б. В. Рубцов

Р. В. Антонов

И. М. Никонова

Н. И. Швецова