

УТВЕРЖДАЮ

**Генеральный директор
ЗАО «Индустрия Сервис»**


А.А. Делихин

«18» 10 2019

**Порядок
оформления возникновения, приостановления и прекращения
отношений между ЗАО «Индустрия Сервис» и обучающимися**

1. Общее положение

1.1. Настоящий локальный нормативный правовой акт - Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между обучающимся и организацией ЗАО «Индустрия Сервис». Порядок разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Целью Порядка является регламентация процедуры оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между учащимся и Организацией.

1.3. Обучение проводится Работодателем (лицензия на осуществление образовательной деятельности №0133/01950 от 24.07.2014г) по месту нахождения производства ЗАО «Индустрия Сервис», г.Тула, ул.Сакко и Ванцетти, д.9.

2. Оформление возникновения образовательных отношений

2.1. Подготовка рабочих по новым профессиям - это профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии, с целью получения ими квалификации по одному из направлений производственной деятельности Предприятия. Подготовка новых рабочих проводится из числа лиц, вновь принятых на работу.

2.2. Согласно поданного заявления работника с ним заключается договор об образовании на профессиональное обучение с целью приобретения им профессии. Обучение проводится в интересах Работодателя.

2.3. Срок договора об образовании действует со дня его подписания сторонами.

2.4. Инженер по подготовке кадров издает приказ о профессиональной подготовке по выбранной профессии, в котором отражены сроки обучения по теоретической и практической подготовке, назначается наставник, ответственный за обучение практическим навыкам работы.

2.5. Теоретическое обучение проводится штатным преподавателем в учебном классе с 8-00 до 16-30.

2.6. Практическое обучение организуется непосредственно в структурных подразделениях Предприятия. Процесс практического обучения проходит под руководством наставника

производственного обучения (из числа высококвалифицированных рабочих), назначаемых приказом по Предприятию.

2.7. Для практического обучения в структурном подразделении выделяют рабочие места, оснащенные необходимым оборудованием, инструментами и материалами. Контроль за ходом профессиональной подготовки возлагается на главного металлурга и начальника литейного производства.

2.8. Практическое обучение организуется на рабочем месте под руководством не освобожденного от основной работы наставника производственного обучения.

2.9. По окончании срока обучения, после успешного выполнения квалификационной пробной работы, работник сдает экзамен действующей на Предприятии квалификационной комиссии на присвоение ему рабочей специальности (квалификационного разряда). Результаты экзамена по обучению на производстве заносятся в протокол квалификационной комиссии о присвоении рабочему профессии, разряда.

3. Оформление изменений образовательных отношений

3.1. Условия договора могут быть изменены при наступлении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, общественные явления) по взаимному согласию сторон, при противоречии условий договора изданным нормативным актам Российской Федерации.

4. Оформление приостановления образовательных отношений

4.1. Действие Договора продлевается на время:

- временной нетрудоспособности обучающегося, подтвержденной листком временной нетрудоспособности;
- прохождения им военных сборов;
- до момента сдачи квалификационного экзамена и перевода на работу по полученной профессии;
- в иных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Оформление прекращения образовательных отношений

5.1. Образовательные отношения могут быть прекращены

- по окончании срока обучения;
- по согласованию сторон;
- по инициативе обучающегося;
- по инициативе Работодателя.

5.2. Работодатель имеет право расторгнуть образовательные отношения в следующих случаях:


- прекращения трудового договора с обучающимся;
- неудовлетворительной сдачи обучающимся квалификационного экзамена,
- неоднократного нарушения обучающимся требований учебного процесса (пропуск занятий без уважительных причин, нарушение правил поведения и т.п.),
- нарушения обучающимся правил внутреннего распорядка, правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, экологической безопасности, недобросовестного отношения к материальным ценностям Работодателя,

- изменения интересов Работодателя в соответствующей подготовке с предварительным уведомлением обучающегося не менее чем за 14 календарных дней.

5.3. Обучающийся имеет право расторгнуть образовательные отношения, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее чем за 14 календарных дней до даты расторжения.

СОГЛАСОВАНО:

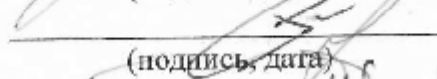
Директор по производству


16.10.19

(подпись, дата)

Б. В. Панченко

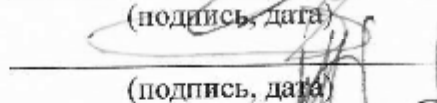
Директор по персоналу и правовым
вопросам



(подпись, дата)

Б. В. Рубцов

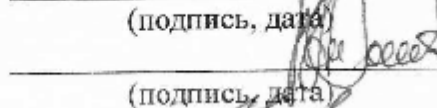
Главный инженер



(подпись, дата)

К. Ю. Курченко

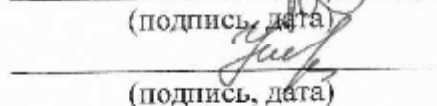
Начальник юридического отдела



(подпись, дата)


Р. В. Антонов

Начальник ОП и ПК



(подпись, дата)

И. М. Никонова

Подготовил: 
Инженер по подготовке кадров
Швецова Н.И.